



*¡Regístrese ahora para un aumento salarial!*



*Con el ABG Flex Plan, ahorras dinero de tu sueldo, colocarlo en una cuenta de gasto flexible para pagar ciertos gastos médicos antes de que se eliminen los impuestos de su pago.*

## *Su cuenta de gasto flexible*

Su empleador le ofrece una forma de aumentar sus ingresos gastables. Este beneficio se conoce como cuenta de gasto flexible (FSA) o plan flexible. Dos cuentas de reembolso están disponibles, la Salud (FSA) y el Plan de Asistencia para el Cuidado de Dependientes (DCAP). El uso de estos planes le ahorrará dinero al permitirle pagar los gastos de atención médica y de dependientes con dólares antes de impuestos y después de impuestos.

# Elegible

## Ejemplos de gastos médicos elegibles

Acupuntura  
Ambulancia  
Extremidades artificiales  
Pastillas anticonceptivas  
Braille - Libros y revistas  
Controles de auto para discapacitados  
Quiroprácticos  
Copagos y Deducibles  
Lentes de contacto  
Honorarios dentales  
Dentadura postiza  
Dermatólogos  
Tasas de diagnóstico  
Pruebas de donantes y tarifas  
Exámenes de ojos  
Los anteojos  
Cuotas para la enfermera práctica  
Audífonos y Baterías  
Mejoras en el hogar necesarias por médico  
Condiciones (es decir, Rampa para silla de ruedas)  
Honorarios de hospital  
Tasas de laboratorio  
Gastos obstétricos  
Ortesis  
Ortodoncia  
Oxígeno  
Honorarios del médico  
Medicamentos recetados  
Cuidado psiquiátrico  
Honorarios del psicólogo  
Terapia física  
Servicio de animales y su mantenimiento  
Educación Especial para Discapacitados  
Fontanería especial para minusválidos  
Tasas de esterilización  
TTY Teléfono para sordos  
Equipo de televisión (subtítulos) para sordos  
Cuidados terapéuticos para la adicción a las drogas y al alcohol  
Gastos de transporte para tratamiento médico  
Rayos X

## Artículos de venta libre elegibles

Vendajes  
Refuerzos y apoyos  
Catéteres  
Kits de prueba de colesterol  
Pruebas de detección de cáncer colorrectal  
Condomes  
Soluciones de lentes de contacto  
Adhesivos para dentaduras postizas  
Pruebas de diagnóstico y monitores  
Vendajes elásticos y envolturas  
Botiquines de primeros auxilios  
Pruebas de drogas caseras  
Suministros de incontinencia  
Insulina y suministros para diabéticos  
Productos de ostomía  
Gafas de lectura  
Bloqueador solar (SPF 15 o superior)  
Sillas de ruedas, andadores y bastones

Estos son solo ejemplos. Para la elegibilidad de cualquier gasto específico, visite [amben.com/fsa](http://amben.com/fsa).

## Cómo funciona el plan

Usted administra su Plan Flex al decidir presupuestar algunos de sus ingresos para pagar ciertos gastos de atención médica y / o de dependientes. Antes de que comience el año del plan, usted elige que una parte de su compensación se coloque en una o ambas cuentas de reembolso. Se retendrá una cantidad igual de su sueldo en una base "antes de impuestos" cada período de pago durante el año del plan.

Cuando tiene un gasto elegible por servicios médicos, dentales o de la vista que no está completamente cubierto por su plan de salud, se le reembolsará de la Cuenta de gastos flexibles de salud (FSA de salud) hasta el monto total presupuestado para el año. Los gastos de cuidado de dependientes se reembolsarán de su Plan de Asistencia para el Cuidado de Dependientes (DCAP) hasta la cantidad total acumulada en la cuenta en el momento de cada reembolso.

Los dólares acumulados antes de impuestos se utilizan en lugar de dólares después de impuestos para pagar los gastos elegibles, lo que genera un ahorro de impuestos para usted. Ahora está usando dinero "no gravado" para pagar los servicios que solía pagar con dólares después de impuestos. Debido a que está reduciendo sus ingresos gravables, ahorrará tanto en impuestos de la Seguridad Social como en impuestos federales sobre la renta y, en la mayoría de los casos, también en impuestos estatales. Al reducir su pago sujeto a impuestos para fines de la Seguridad Social, sus beneficios al momento de la jubilación pueden verse ligeramente reducidos.

## La cuenta de gastos flexibles de salud (FSA de salud)

Health FSA está diseñado para ayudarlo a pagar los gastos de su bolsillo que no estén cubiertos por su (s) plan (es) de salud. El monto máximo que se le puede reembolsar en un Año del plan a través de su FSA de salud es de \$3,400.

Los gastos médicos reembolsados a través de su FSA de salud tampoco pueden reclamarse como una deducción a los fines del impuesto a las ganancias. (Esta es una deducción que solo está disponible en la medida en que sus gastos médicos totales superen el 10% de su ingreso bruto ajustado).

El reembolso está disponible para reclamos de gastos médicos para usted y su cónyuge o dependientes elegibles, incurridos después de haberse inscrito y convertirse en un participante activo en el plan. El monto que acordó apartar en su FSA de salud se puede usar para pagar la mayoría de los gastos que calificarían como deducciones médicas según las reglas del IRS. Los gastos elegibles incluyen deducibles del plan de salud, copagos, visión y gastos dentales.

## FSA de Propósito Limitado (LPF)

Si tiene un HDHP compatible con HSA emparejado con una cuenta de ahorros de salud (HSA), no puede hacer contribuciones a su HSA si está inscrito en un FSA de propósito general. Al ofrecer un LPF que limita los reembolsos a los gastos dentales y de la vista, puede continuar aprovechando una FSA para estos gastos y también puede hacer contribuciones a su HSA. El monto máximo que se le puede reembolsar en un Año del Plan a través de su LPF es de \$3,400.

## El Plan de Asistencia para el Cuidado de Dependientes (DCAP)

El DCAP está diseñado para ayudarlo a pagar los servicios de cuidado infantil (o para dependientes que están discapacitados) cuando esos servicios hacen posible que usted y su cónyuge trabajen. Cualquier tipo de cuidado de dependientes que podría reclamar legalmente si estaba solicitando un crédito en su declaración de impuestos es elegible para reembolso según el DCAP.

CALIFICACIÓN. Califica para usar esta cuenta si:

- Usted es un padre soltero; o
- Usted tiene un cónyuge que trabaja, o
- Su cónyuge es un estudiante de tiempo completo durante al menos cinco meses durante el año y asistir a clases mientras trabaja; o
- Su cónyuge está discapacitado y no puede proporcionar su propio cuidado.

GASTOS ELEGIBLES. Los gastos pueden ser reembolsados por servicios prestados:

- Dentro o fuera de su hogar por cualquier persona que no sea:
  1. Su cónyuge,

2. Alguien que es su dependiente a los fines del impuesto a la renta,

3. Uno de sus hijos menores de 19 años; o

- En un centro de cuidado infantil (si el centro se preocupa por más de seis niños, debe cumplir con todas las reglamentaciones estatales y locales aplicables); o
- Por un ama de llaves cuyos servicios incluyen, en parte, brindar atención a un dependiente elegible

**CONSIDERACIONES FISCALES** Puede que no siempre sea su mejor ventaja hacer uso del DCAP porque los gastos reembolsados desde esta cuenta no pueden usarse como crédito de impuesto a la renta federal. Deberá determinar qué enfoque es mejor para su circunstancias particulares.

Las regulaciones del IRS establecen que la cantidad máxima que se le puede reembolsar en un el año calendario para DCAP es de \$7,500 por familia (o el ingreso gravable del cónyuge con el salario más bajo si es menor de \$7,500). Si está casado y presenta una declaración por separado, el máximo es de \$3,750 por persona.

### La importancia de la planificación

Para obtener el mayor ahorro de impuestos de sus Cuentas de gastos flexibles, debe planificar sus contribuciones cuidadosamente. Es importante que sea conservador al estimar sus gastos para el año del plan. Las reglamentaciones del IRS que se aplican a su FSA establecen que cualquier dinero separado en estas cuentas que no se use para gastos incurridos durante el año del plan o período de gracia debe perderse. Esto se conoce como la regla de usar o perder. Los dólares no utilizados aportados no pueden ser devueltos a usted. Sin embargo, si su empleador ha adoptado la Disposición adicional para su FSA de salud, hasta \$680 de su saldo de FSA se transferirán al nuevo año del plan.

Para evitar perder dinero, debe estimar cuáles serán sus gastos elegibles antes de decidir cuánto contribuir, y luego comprometerse con un poco menos. Por ejemplo, si sabe que va a tener gastos médicos que no están cubiertos por su plan médico, como los copagos, la vista o el trabajo dental, coloque suficiente en su FSA de salud para cubrir estos gastos. Si rescinde su empleo, solo se le reembolsarán los gastos incurridos antes de la fecha de finalización a menos que califique y elija COBRA.

Además, las reglamentaciones del IRS prohíben la transferencia de fondos de una cuenta a otra durante el año del plan. El dinero en el DCAP no se puede usar para pagar los gastos médicos, ni tampoco se puede usar el dinero de la FSA de salud para pagar los gastos de cuidado de dependientes.

El IRS tampoco permite la duplicación de cobertura. Por lo tanto, todos los aplicables los gastos médicos deben presentarse primero a su plan estándar de beneficios.

### Si sus necesidades cambian después de inscribirse

Dado que las elecciones que establece ahora son vinculantes hasta el próximo período de inscripción, es muy importante que planifique sus gastos con precisión. No puede cambiar su elección después de que comience el año de su plan. La única excepción a esto es si tiene un evento de cambio de estado calificado. Cuando ocurra uno de estos cambios, comuníquese con su administrador de beneficios. El cambio debe ser a cuenta de, y consistente con, uno de los siguientes eventos:

- Cambio en el estado civil legal del empleado
- Cambio en el número de dependientes
- Cambio en el estado laboral
- Dependiente que satisface o deja de satisfacer los requisitos de elegibilidad dependientes
- Derecho a Medicare o Medicaid
- Sentencia, decreto u orden judicial

Los siguientes eventos de cambio de estado permiten cambios en la prima del seguro contribuciones solo Los cambios en las elecciones de beneficios de FSA no están permitidos para estos cambios de estado:

- Cambio en el costo de beneficios, la cobertura de beneficios o las opciones del plan
- Cambio en la residencia

# Consejos

## ¿Por qué se rechaza mi tarjeta?

La tarjeta de beneficios de ABG puede ser rechazada cuando la usa por alguna de las siguientes razones:

1. Usted está usando su tarjeta en una ubicación inelegible.
2. Lo está usando para pagar un gasto que no es elegible bajo el Plan Flex.
3. Su tarjeta ha sido suspendida temporalmente debido a un gasto no comprobado o inelegible.

## Notificación de solicitud de documentación

Se le solicitará que envíe recibos para validar ciertas transacciones. Si bien muchas farmacias usan un sistema de inventario (IIAS) que valida las compras de Rx en el punto de venta, muchos otros comerciantes no tienen esta capacidad. Aunque las tarjetas de débito reducirán la cantidad de documentación de su parte, no eliminará la necesidad de enviar la documentación.

Recibirá avisos de solicitud de documentación por correo electrónico si tiene una dirección de correo electrónico registrada y se la envía por correo a su hogar. Los correos electrónicos provienen de [claims@amben.com](mailto:claims@amben.com), no son spam, así que asegúrese de mirarlos.

**Por favor, no envíe solicitado documentation attached to a claim form.**

**No envíe estados de cuenta o recibos a menos que reciba una Notificación de solicitud de documentación.**

## ¡RECUERDA!

**Guarde todos los recibos detallados, con . . .**

1. Nombre del Recetario
2. Proveedor de servicios
3. Fecha de servicio
4. Servicio proporcionado
5. Cantidad de gasto

## Compañeros domésticos

Solo los gastos médicos de una pareja doméstica que es un dependiente fiscal del empleado son elegibles para el reembolso libre de impuestos de la FSA de salud de un empleado. Los gastos médicos para una pareja doméstica que no es un dependiente de impuestos no son elegibles, incluso si el empleador ofrece beneficios de seguro de salud de pareja doméstica.



## Evita la molestia de Fuera del presupuesto

Con la tarjeta de beneficios de ABG, tiene estos beneficios:

- **Comodidad:** no hay que rellenar más formularios de reclamo y ya no hay que esperar el reembolso. Use su tarjeta y pague a su proveedor directamente; los fondos se descontarán instantáneamente de su cuenta de reembolso. Se le puede solicitar que presente la documentación para verificar la elegibilidad de la transacción de su tarjeta.
- **Característica Multi Purse:** todas sus cuentas de reembolso pueden ser accesibles con solo deslizar una tarjeta de débito (verifique con su empleador).
- **Justificación automática:** en ciertos casos, debido a IIAS (Sistema de aprobación de información de inventario), no se le solicitará que proporcione documentación o recibos adicionales después de usar su tarjeta de débito.

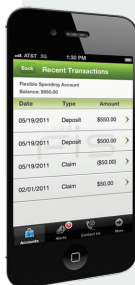
Siempre guarde las declaraciones y los recibos, es un requisito del IRS.

Nunca use su tarjeta para pagar un gasto incurrido (el servicio fue provisto) en un año anterior del plan.

Fecha de vigencia de 3 años

Guarde su Tarjeta de Beneficios ABG, incluso después de agotar sus fondos de FSA o cuando finalice el Año del Plan, su tarjeta es válida por tres años. Los fondos del nuevo año del plan se cargarán en su tarjeta el primer día del nuevo año del plan.

## Obtenga sus beneficios ¡Muy activo! Aplicación móvil WealthCare



- Saldos de cuentas
- Transacciones Recientes
- Detalles de reclamos
- Cargar declaraciones / Recibo de imágenes tomadas con su dispositivo móvil, Enviar reclamaciones o Transacciones



## Ejemplo de ahorro de impuestos del empleado

Estos ejemplos han sido diseñados para ayudarlo a comprender el valor de sus Cuentas de gastos flexibles. Solo están destinados a ser ejemplos de ilustraciones. Además, consulte nuestra Calculadora de ahorro fiscal en [www.amben.com/fsa](http://www.amben.com/fsa), seleccione Herramientas y calculadoras.

### Ejemplo 1:

Este ejemplo se basa en el salario individual de Mary Jane Doe. Ella es soltera, gana \$ 28,500 al año y reclama la deducción estándar. Ella contribuye \$ 2,000 a su cuenta Health FSA. No tiene en cuenta ningún ahorro potencial para las contribuciones a sus primas de seguro o cuentas de jubilación.

|                                | Corriente |          | Con FSA  |          |
|--------------------------------|-----------|----------|----------|----------|
| Ingresos brutos                | \$28,500  |          | \$28,500 |          |
| Contribuciones de la FSA       |           |          | -\$2,000 |          |
| Ingresos W-2                   | \$28,500  | \$28,500 | \$26,500 | \$26,500 |
| Deducción estándar             | -\$6,350  |          | -\$6,350 |          |
| Exenciones                     | -\$5,500  |          | -\$5,500 |          |
| Ingresos gravables             | \$16,650  |          | \$14,650 |          |
| Impuestos federales            |           | -\$2,475 |          | -\$2,197 |
| Impuesto a la Seguridad Social |           | -\$1,274 |          | -\$1,121 |
| Impuesto estatal               |           | -\$571   |          | -\$461   |
| Gastos médicos                 |           | -\$2,000 |          |          |
| Ingresos netos                 |           | \$21,680 |          | \$22,721 |
| Ahorro de impuestos FSA:       | \$541     |          |          |          |

### Ejemplo 2:

John Doe y su cónyuge ganan \$ 42,500 al año, presentan una declaración conjunta y reclaman la deducción estándar. Tienen un niño de 10 años y contribuyen \$ 5,000 a su Plan de Asistencia para el Cuidado de Dependientes. Este ejemplo no tiene en cuenta ningún ahorro potencial para las contribuciones a sus primas de seguros o cuentas de jubilación.

|                                   | Current  |          | With DCAP |          |
|-----------------------------------|----------|----------|-----------|----------|
| Ingresos brutos                   | \$42,500 |          | \$42,500  |          |
| Contribuciones de la FSA          |          |          | -\$5,000  |          |
| W-2 Income                        | \$42,500 | \$42,500 | \$37,500  | \$37,500 |
| Deducción estándar                | -\$7,200 |          | -\$7,200  |          |
| Exenciones                        | -\$8,250 |          | -\$8,250  |          |
| Ingresos gravables                | \$27,050 |          | \$22,050  |          |
| Impuestos federales               |          | -\$4,058 |           | -\$3,308 |
| Crédito de cuidado infantil       |          | \$552    |           |          |
| Impuesto a la Seguridad Social    |          | -\$2,069 |           | -\$1,687 |
| Impuesto estatal                  |          | -\$858   |           | -\$583   |
| Gastos de cuidado de dependientes |          | -\$5,000 |           |          |
| Ingresos netos                    |          | \$31,067 |           | \$31,922 |
| Ahorro de impuestos FSA:          | \$855    |          |           |          |



**AMERICAN BENEFITS GROUP**

Office Hours: 8:30am – 5:00pm EST

PO Box 1209 • Northampton, MA 01061-1209

Tel: 800-499-3539 • Fax: 877-723-0147 • [support@amben.com](mailto:support@amben.com)